

La transversalidad de género es una estrategia para alcanzar la igualdad real, que da un paso más allá de las acciones positivas, y que implica incorporar la perspectiva de género en todas las políticas públicas, en todas sus fases de actuación (diagnóstico, planificación, seguimiento y evaluación)

TRANSVERSALIDAD



Temporalidad

Proporcionalidad

Motivación

Una acción positiva es una medida correctora concreta y puntual para paliar desigualdades entre mujeres y hombres y que tiene que cumplir tres requisitos:

Así por ejemplo para el caso de la segregación laboral, una medida correctora que se puede establecer por ejemplo, es ofertar cursos de formación con una reserva de compromiso de contratación (pongamos un 50%) en el sector de la limpieza de edificios verticales, para mujeres

Esta medida cumpliría la motivación (es un sector ampliamente masculinizado), proporcionalidad (sería un curso, o varios, y una reserva del 50% para mujeres) y temporal, ya que esa formación es puntual y no se perpetúa en el tiempo